



ASCO Award 2008

Kurzportraits der von der Jury für den Award qualifizierten Beiträge

Aebi Schmidt Holding AG
cfoXpert ag
«Buy&Build Support Aebi Schmidt Gruppe»



Zwischen Oktober 2006 und Frühjahr 2008 wurde in einer Akquisitions- und in einer Integrationsphase die Firma Schmidt (Holding) aus dem Schwarzwald finanziell und organisatorisch mit der Firma Aebi in Burgdorf in die neue Aebi Schmidt Gruppe eingebracht. Dadurch konnte ein mittelgrosses, alteingesessenes Schweizer Industrieunternehmen weiterentwickelt und für eine erfolgreiche Weiterentwicklung in einem sich konsolidierenden Markt neu positioniert werden.

Allianz Business Services
Lodestone Management Consultant AG
«Shared Service Center»



Zwischen Februar 2006 und Frühjahr 2008 wurde in zwei Wellen ein Shared Service Center für das Finanz- und Rechnungswesen in Zentral- und Osteuropa aufgebaut und eingeführt. Damit konnte als Primärziel, neben einer Kosteneinsparung, durch eine Standardisierung der Prozesse eine Erhöhung der Transparenz und der Prozess-Qualität erreicht werden, die als Grundlage zur weiteren Innovation des Unternehmens in diesen schnell wachsenden Märkten dient.

Eidg. Finanzdepartement (EFD)
IBM Schweiz AG
Global Business Services
«Shared Service Center EFD»



Zwischen 2005 und Ende 2007 wurde nach erfolgreicher Machbarkeitsstudie und Detailkonzeption jeweils ein Shared Service Center im Bereich Personal- und Finanzen realisiert. Die erste Pilotimplementierung wurde beim Bundesamt für Bauten und Logistik (BBL) durchgeführt, gefolgt von weiteren, stufenweisen Überführungen einzelner Verwaltungseinheiten. Durch die Prozessstandardisierung und Konzentration der Leistungserbringung ergibt sich eine Kosteneinsparung bei gesteigerter Effizienz, was zu einer schlankeren Verwaltung führt und dadurch wegweisend für andere Verwaltungsorganisationen wirkt.

Erdgas Ostschweiz AG
F.E.E. Consult AG
«Integriertes Qualitäts- und Sicherheitsmanagement»



Zwischen Dezember 2006 und März 2008 mussten im Rahmen der Vorgaben zu Qualität, Umwelt (Reduktion CO₂) und erhöhten Sicherheitsanforderungen bei Erdgashochdruckanlagen die nötigen Prozessvoraussetzungen geschaffen werden. Dadurch konnte die Erdgas Ostschweiz AG mit der verbesserten Qualität in den komplexen Abläufen als europaweit erstes Unternehmen nach DIN 15173 CEN TS (PIMS) zertifiziert werden und bestätigt somit den hohen Qualitätsstandard dieses Schweizer Unternehmens im europäischen Umfeld.

Finanzdirektion des Kantons Zürich KANTONALES STEUERAMT ZÜRICH
AWK Group AG
«ZüriPrimo/Re02»



Zwischen 2005 und Anfang 2008 wurde im Rahmen der integrierten Ausrichtung der Verwaltungsprozesse der Bereich «Steuer erheben» durch Einführung eines digitalen Archivsystems weitgehend papierarm gestaltet. Dadurch ergeben sich hohe Einsparungseffekte bei der Bearbeitung der 800'000 Steuererklärungen bei 171 Gemeinden, was die Verwaltungseffizienz erheblich steigert.

Kentaur AG
Tschan Management AG
«Kentaur» tschan management



Zwischen 2005 und Anfang 2008 wurde nach einer umfassenden Sanierung/Restrukturierung eine Strategie zur nachhaltigen Sicherung des Unternehmens entwickelt und mit Erfolg umgesetzt. Mit gezielten Investitionen konnten die Kernkompetenzen gestärkt, und im Rahmen der Nachfolgeregelung eine Integration des Unternehmens in einen europäischen Grosskonzern erreicht werden. Das Ziel, den Produktionsstandort im emmentalischen Lützelfüh zu sichern und das hohe Produkt-Know-How im Europäischen Umfeld zu verankern, wurde somit erfolgreich verwirklicht.

Die Jury des ASCO Award:

- Dr. oec. Leonhard Fopp CMC, Past President ASCO, Inhaber CONTINUUM AG, Leitung Jury
- Doris Albisser, CEO CLS Communication AG
- Eckhard Baschek, Redaktor Management, Handelszeitung
- Dr. Robert Bider, CEO Privatlinikgruppe Hirslanden
- Heinz Binggeli, Geschäftsführer Yutility AG
- Hans Peter Fässler, Mitglied des Verwaltungsrats De Sede AG
- Ueli Forster, VRP Forster Rohner AG
- Markus Hongler, CEO Zurich Schweiz
- Prof. Dr. Christoph Lechner, Universität St. Gallen
- Bernardo Lindemann, Vizepräsident ASCO
- Armin Meier, Chief Commercial Officer der Firma Travelport GDS in London
- Carolina Müller-Möhl, VRP Müller-Möhl Group
- Dr. Klaus Oesch, VRP Orell Füssli Gruppe
- Wilhelm Wälti, Mitglied GL SAP (Schweiz) AG
- Toni Wicki, CEO RUAG Holding

Wir danken den Sponsoren und Partnern des ASCO Award

Hauptsponsoren:



Sponsor:

RAIFFEISEN

Der ASCO Award steht unter dem Patronat von:



Medienpartner:

Handelszeitung

Litex Neon AG Helbling Corporate Finance AG «EuroFit»



helbling

Ausgehend von einer Situation signifikanter Überschuldung sowie existenzbedrohender Liquiditätskrise konnten auf Basis des gemeinsam erarbeiteten Sanierungskonzeptes zwischen August 2006 und August 2007 Investoren gewonnen und dank der konsequenten Umsetzung der neu formulierten Strategie das Unternehmen per Ende 2007 in die Gewinnzone gebracht werden. Die Wertschöpfung in der Schweiz wurde dank umfassender Restrukturierung der Produktions- und Montage-Prozesse gesichert und einer der grössten Arbeitgeber im Kanton Appenzell Innerrhoden mit zusätzlichen hochqualifizierten Arbeitsplätzen erhalten.

Open Connect AG Ulrich F. Kunz & Partner AG «Neuausrichtung/e-Doc Service Center»



Kunz & Partner
Saas Fee | Zürich

Zwischen Januar 2005 und November 2007 wurde die Unternehmensstrategie und -struktur von einem opportunitäts-getriebenen Geschäftsmodell als Softwareentwickler zu einem fokussierten Berater von Enterprise Content Management (ECM) Lösungen und Business Service Provider für Dokumenten- und Informationsmanagement gewandelt. Das erfolgreiche Schlüsselprojekt mit der Übernahme des eDoc-Service Center bei der Lufthansa Technik ermöglicht eine einzigartige globale Marktpositionierung in der Airlinebranche. Grosses Potential besteht auch in der Industrie und Finanzwirtschaft, was ein Fortgang des starken Wachstums verspricht.

Raiffeisen Schweiz BearingPoint Switzerland AG «FiRE& Basel II»

RAIFFEISEN



Zwischen März 2006 und März 2007 wurden die Reportingprozesse sowohl Raiffeisen intern wie auch an die Aufsichtsbehörden (SNB & EBK) durch die Einführung der Standardsoftware FiRE (Financial Reporting) in kurzer Zeit Basel II fähig gemacht, unter Beibehaltung der Raiffeisen spezifischen operativen

Prozessausprägungen. Dadurch ist Raiffeisen heute trotz der dezentralen Struktur in der Lage, für jede Raiffeisen-Bank innerhalb weniger Tage die Eigenmittel- und Klumpenrisiko-Auswertung effizient zu erstellen und kann somit administrative Aufwände einsparen.

Swisscom (Schweiz) AG HPO AG «High Performance Swisscom Residential»



Von Oktober 2007 bis Frühjahr 2008 wurde auf Grund der organisatorischen Neuausrichtung der Kundensegmente der Swisscom die strategische, operative und organisatorische Umsetzung im Bereich Privatkunden vollzogen. In kürzester Zeit wurde die optimale Organisation definiert und mit wenig Reibungsverlusten und hoher Akzeptanz bis auf die unteren Ebenen im Detail umgesetzt, was zum gewünschten Wechsel von einer produkt- zu einer kundenorientierten Organisation geführt hat.

Telekurs Card Solutions AG Abegglen Management Consultants «Next - Operational Excellence»



abegglen
Management Consultants

Auf Grund starken Transaktionswachstums und zunehmenden Margendrucks musste die Effizienz der Kernprozesse und Produktstrukturen gesteigert werden. Von Dezember 2006 bis Dezember 2007 konnten mittels «Lean Management» das operative Verbesserungspotential identifiziert, die Mitarbeiter für Effizienzsteigerungen befähigt, die Kaizen-Kultur in der Organisation verankert und das Portfolio gestrafft werden. Das Projekt Next bewirkte eine Optimierung und Qualitätserhöhung der internen und unternehmensübergreifenden Wertströme und eine messbare und nachhaltige Effizienzsteigerung von über 35%.